

COACHING / MENTORING FÜR JUNGE AKADEMIKER

Gegen 2011 begann das Mentoring- und Coaching-Programm mit Angeboten zur Auseinandersetzung mit der traditionell männlichen Prägung vieler Bereiche des Berufslebens. Hierzu wurden Workshops angeboten, die beispielsweise dabei helfen sollen, Klarheit darüber zu erhalten, was es bedeutet, sich für ein Kind und die wissenschaftliche Laufbahn zu entscheiden und abzuwägen, ob es für einen persönlich ein gangbarer Weg ist, Workshops, die sich an Nachwuchswissenschaftlerinnen richten und Zeit- und Projektmanagement unter der Berücksichtigung der Gleichzeitigkeit von Karriere- und Familienplanung thematisieren und in denen Akademikerinnen aus verschiedenen Disziplinen von ihren Erfahrungen und Strategien im Berufsleben berichten. Einhergehend mit der Alumnae-Arbeit wird ein Mentoring-Programm entwickelt.

Titel der Veranstaltungen im Jahr 2011 / 2012 waren „Kind oder wissenschaftliche Karriere?“, „Self-Organization for Female Scientists“, „Female Spirit and Academia“, „Karriereplanung in der Wissenschaft“ und „Black Box Berufung“.

KATHARINA- WINDSCHEID- PROMOTIONSPREIS

Mit dem Katharina-Windscheid-Promotionspreis der Research Academy werden herausragende Leistungen junger Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler anerkannt, die unter besonderen Umständen ihre Promotion abgeschlossen haben. Damit möchte die Research Academy dazu beitragen, die Sichtbarkeit hervorragender Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler zu erhöhen, die trotz außergewöhnlichen familiären Umständen erfolgreich und zielstrebig Wissenschaft und Forschung betreiben.

Bisherige Preisträgerinnen:

Dr. Michaela Ungerer, Dr. Kristina Starkloff,
Dr. Nicole Richter

KONTAKT

Dr. Martina Keilbach
keilbach@uni-leipzig.de

www.uni-leipzig.de/ral

UNIVERSITÄT LEIPZIG

**GLEICHSTELLUNG VON
DOKTORANDINNEN
UND DOKTORANDEN
AN DER RESEARCH
ACADEMY LEIPZIG**



DIE FÖRDERUNG DER CHANCENGLEICHHEIT

von Doktorandinnen und Doktoranden ist der Research Academy Leipzig ein besonderes Anliegen. Als programmatisches Ziel wurde dieses Anliegen bereits zu ihrer Gründung im Herbst 2006 verankert. Im Zuge der Frage, wie die Universität Leipzig als Standort exzellenter Forschung Promovierenden möglichst optimale Forschungs- und Ausbildungsbedingungen ermöglichen kann, wurden die im Folgenden dargestellten Punkte als Förderungsmaßnahmen zur Gleichstellung identifiziert.

FAMILIE UND KARRIERE

1 Kleinkindbetreuung (bis 3 Jahre)

Neben den u. a. vom Studentenwerk Leipzig angebotenen KiTa-Plätzen konzentriert sich die Research Academy auf ergänzende Betreuungsmöglichkeiten, sowie die Betreuung durch qualifizierte Tagesmütter. Die Betreuung erfolgt in jeweils einer eigens dafür angemieteten und eingerichteten Wohnung an zentraler Stelle in Leipzig.

2 Flexible kurzfristige Übernahme der Kinderbetreuung

Seit 2011 gibt es eine „mobile Erzieherin“, die Kinder aller Altersgruppen während wissenschaftlicher Veranstaltungen, die außerhalb der regulären Betreuungszeiten kommunaler Kindereinrichtungen stattfinden, betreut.

3 Übernahme von Kosten, die durch die Mitnahme von Kindern und Begleitpersonen zu einer fachlichen Tagung entstehen

Doktorandinnen und Doktoranden sollen nach Maßgabe der Verfügbarkeit entsprechender Mittel und auf Antrag Kosten erstattet bekommen, die ihnen durch die Mitnahme ihrer Kinder zu Tagungen, Kursen und Workshops entstehen. Zudem sollen die Zusatzkosten für eine Begleitperson übernommen werden, solange sich das Kind in der Stillzeit befindet.

4 Unterstützung bei der Einrichtung von Arbeitsplätzen für Doktorandinnen und Doktoranden mit Betreuungsverpflichtungen gegenüber Familienangehörigen

Den Doktorandinnen und Doktoranden der Research Academy steht eine begrenzte Anzahl von Arbeitsplätzen zur Verfügung. Es wird angestrebt, Doktorandinnen und Doktoranden mit Kindern einen ausgestatteten Arbeitsplatz zur Verfügung zu stellen.

5 Durchsetzung familienfreundlicher Veranstaltungszeiten

Veranstaltungen werden in der Regel in Zeiträumen geplant, zu denen die Kinderbetreuung in öffentlichen Einrichtungen durch die Tagesmütter der Research Academy gewährleistet ist. Darüber hinaus wird sich darum bemüht, dass die Anforderungen des Promotionsprogramms zeitlich flexibel absolviert werden können.

6 Familienfrühstück

Um den Austausch zwischen Eltern und Tagesmüttern der Research Academy zu fördern, findet einmal im Semester ein Familienfrühstück statt.

